

CON - Consultant			
<b>Funktion</b>	Consultant		
<b>Zweck</b>	Erbringen von eigenständigen Beratungsleistungen in einem oder mehreren Themenbereichen des Human Resources Management unter Einhaltung der geltenden Qualitäts- und Leistungsstandards		
<b>Hauptaufgaben</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Erbringen von eigenständigen Beratungsleistungen</li> <li>▪ Übernahme von dedizierten Aufgaben und Verantwortlichkeiten als Projektmitarbeiter bzw. Teilprojektleiter</li> <li>▪ Erstellen von bedarfsorientierten Analyseberichten und kundenspezifischen Lösungskonzepten</li> <li>▪ Eigenständige Planung, Organisation und Realisation von kleineren Kundenprojekten</li> <li>▪ Sicherstellen der eigenen Zielerreichung und vereinbarten Umsatzbeiträge</li> <li>▪ Zeitgerechte Administration und Dokumentation der erbrachten Beratungsleistungen</li> <li>▪ Aktive Pflege und Weiterentwicklung der bestehenden Kundenbeziehungen</li> <li>▪ Akquisition von Neukunden und Projekten im Rahmen der eigenen Kernkompetenzen</li> <li>▪ Gezielter Auf- und Ausbau der eigenen Kernkompetenzen und Beraterskills</li> </ul>		
<b>Rollen</b>	<p><b>Consultant</b> für ausgewählte Themen- und Problemstellungen im HR Management</p> <p><b>Moderator/Trainer</b> für die Vermittlung von spezifischen Lerninhalten und Verhaltensweisen</p> <p><b>Teammate</b> im Rahmen von dedizierten Kunden- oder Inhouse-Projekten</p> <p><b>Feedbacker</b> gegenüber Kollegen und Vorgesetzten</p>		
<b>Verantwortung</b>	<p>...für eigenen Honorarumsatz und Zielerreichung</p> <p>...für die eigene Leistungserbringung im Rahmen der vereinbarten Projektaufträge</p> <p>...für die Umsetzung der Company Values und geltenden Qualitäts- und Leistungsstandards</p>		
<b>Berufliche Erfahrungen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Der CON verfügt über zwei bis drei Jahre berufliche Erfahrung im Beratungsgeschäft oder in einem Gebiet der Unternehmensführung mit einem starken HR Fokus.</li> <li>▪ Der CON verfügt über ausgewiesene Erfahrungen in der konzeptionellen und operativen Projektarbeit.</li> <li>▪ Der CON im Rahmen seines bisherigen Werdegangs bewiesen, dass er in der Lage ist, selbständig und zielgerichtet zu arbeiten und dabei auch längerfristig ein hohes Leistungs- und Qualitätsniveau sicherzustellen.</li> </ul>		
<b>Ausbildung</b>	Eine fundierte Ausbildung mit einem Hochschulabschluss sowie der Wille zur stetigen Weiterbildung werden vorausgesetzt.		
<b>Persönlichkeit</b>	<table border="0"> <tr> <td style="vertical-align: top;"> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Leistungsbereitschaft und Wille zum Erfolg</li> <li>▪ Analytisch-konzeptionelles Denken</li> <li>▪ Problemlösungsvermögen</li> <li>▪ Kommunikationsfähigkeit</li> <li>▪ Kundenorientierung</li> <li>▪ Selbständigkeit</li> </ul> </td> <td style="vertical-align: top;"> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Qualitätsorientierung</li> <li>▪ Durchhaltevermögen</li> <li>▪ Belastbarkeit</li> <li>▪ Stressresistenz</li> <li>▪ Flexibilität</li> <li>▪ Teamfähigkeit</li> </ul> </td> </tr> </table>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Leistungsbereitschaft und Wille zum Erfolg</li> <li>▪ Analytisch-konzeptionelles Denken</li> <li>▪ Problemlösungsvermögen</li> <li>▪ Kommunikationsfähigkeit</li> <li>▪ Kundenorientierung</li> <li>▪ Selbständigkeit</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Qualitätsorientierung</li> <li>▪ Durchhaltevermögen</li> <li>▪ Belastbarkeit</li> <li>▪ Stressresistenz</li> <li>▪ Flexibilität</li> <li>▪ Teamfähigkeit</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Leistungsbereitschaft und Wille zum Erfolg</li> <li>▪ Analytisch-konzeptionelles Denken</li> <li>▪ Problemlösungsvermögen</li> <li>▪ Kommunikationsfähigkeit</li> <li>▪ Kundenorientierung</li> <li>▪ Selbständigkeit</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Qualitätsorientierung</li> <li>▪ Durchhaltevermögen</li> <li>▪ Belastbarkeit</li> <li>▪ Stressresistenz</li> <li>▪ Flexibilität</li> <li>▪ Teamfähigkeit</li> </ul>		
<b>Sprachen</b>	Verhandlungssicherheit und ein gepflegter Ausdruck in Deutsch und Englisch sind Voraussetzung.		
<b>Kompensation</b>	Die Entlohnung des CON ist leistungsorientiert und liegt bei Erfolg über den marktüblichen Werten. Ausserdem partizipiert er im Rahmen eines Erfolgsbeteiligungsprogramms für Mitarbeiter am gesamtunternehmerischen Erfolg.		
<b>Perspektive</b>	Entwicklungspotenzial zum Senior Consultant		