



# HR | development

Panta rhei – alles fließt

**Unternehmensspezifisches Management Development**



**UnserAnsatz |** HRdevelopment bietet Ihnen eine massgeschneiderte und modulare Führungskräfte-Entwicklung, welche auf den spezifischen Bedarf Ihres Unternehmens abgestimmt wird – Ihre Führungskräfte werden praxisorientiert in den relevanten Managementthemen trainiert und gefördert.

BOSS Business Consulting hat dazu ein modulares Trainingskonzept mit verschiedenen Lernmethoden entwickelt, welche ein bedarfsorientiertes Vorgehen ermöglichen. Die einzelnen Module des Programms sind auf die unternehmensspezifischen Voraussetzungen und Anforderungen ausgerichtet. Dabei kommt dem Lerntransfer eine zentrale Rolle zu. Deshalb werden die einzelnen Lerninhalte immer anhand konkreter Praxisbeispiele aus dem Unternehmensumfeld der Teilnehmer vermittelt. So werden Ihre Führungskräfte mit spezifischen Aufgaben- und Problemstellungen aus dem aktuellen Führungsalltag konfrontiert und lernen gemeinsam, umsetzbare Lösungen zu erarbeiten.

Zur Sicherstellung eines effektiven Transfers werden die Vorgesetzten der Teilnehmer aktiv in den Trainings- und Entwicklungsprozess mit einbezogen. Sei dies als Coach, Co-Trainer oder Referenten.

Das Wasser gilt als eines der vier Urelemente und somit als eine Grundvoraussetzung für das Leben überhaupt. Wachstum und Entwicklung ohne Wasser ist in der Natur undenkbar. Wachstum und Entwicklung im Unternehmen ohne HRdevelopment ebenso.

Wasser ist der einzige uns bekannte Stoff, der in der Natur in allen drei Aggregatzuständen vorkommt und sich den natürlichen Bedingungen in idealer Weise anzupassen vermag. Eine Eigenschaft, die auch unser HRdevelopment auszeichnet.

**Unser Vorgehen** | Wasser ist ständig im Fluss und passt sich stets den veränderten Gegebenheiten an, ohne dabei seine spezifischen Qualitäten zu verlieren. Dadurch zeichnet sich auch unser HRdevelopment Programm aus. Inhalt, Methode und Ablauf werden individuell auf die unternehmerischen Rahmenbedingungen angepasst und bedarfsorientiert ausgestaltet. Was bleibt, ist die Erfahrung und Qualität in der Umsetzung.

**Vorbereitung** | Das HRdevelopment Programm beginnt mit einer individuellen Standortbestimmung der einzelnen Führungskraft. Zusammen mit dem Vorgesetzten und dem Trainer werden für jeden Teilnehmer seine persönlichen Entwicklungsschwerpunkte definiert, die während des Trainings aktiv bearbeitet werden.

**Durchführung** | Die Teilnehmer behandeln während ihres Trainings ein reales Projekt, bei dem das Management des Unternehmens aktiv eingebunden ist. Dieser Prozess garantiert einen hohen Praxisbezug und fördert gleichzeitig den Lerntransfer. Zwischen den einzelnen Trainingsmodulen arbeiten die Teilnehmer in kleinen Lerngruppen an ihrem Projektauftrag und werden dabei von erfahrenen Projektcoaches unterstützt.

In den einzelnen Trainings-Modulen werden den Teilnehmern die wesentlichen Führungsfähigkeiten und Managementtechniken vermittelt. Dabei werden die jeweiligen Lerninhalte direkt mit den konkreten Aufgaben und Problemstellungen aus dem Projektauftrag verknüpft. Im Vordergrund stehen dabei das:

- Fördern der Problemlösungsfähigkeit
- Stärken der Entscheidungsfähigkeit
- Formulieren von Zielen
- Verbessern der Planungs- und Organisationsfähigkeit
- Erlernen der Prozesssteuerung
- Delegieren von Aufgaben
- Führen von Sitzungen und Moderationen
- Entwickeln der Coaching-Fähigkeit
- Fördern der Kommunikation und Gesprächsführung
- Beurteilen von Menschen und Situationen
- Bewältigen von Konflikten
- Bilden und Führen von Teams
- Erkennen des eigenen Führungsstils

**Transfer** | Zwischen den einzelnen Trainingsmodulen finden so genannte Transfer-Sessions statt, in denen die Teilnehmer in kleinen Lerngruppen die praktische Anwendung und Umsetzung des Gelernten im Rahmen ihrer Projektarbeit kennen lernen. Dabei werden sie von einer erfahrenen Führungskraft aus dem eigenen Unternehmen als Lerncoach unterstützt und begleitet.

**Nachbereitung** | Am Ende des Trainings werden die Teilnehmer und deren Vorgesetzte zu einem gemeinsamen Debriefing eingeladen. Dabei werden die individuellen Lernfortschritte des Teilnehmers diskutiert und weiterführende Transfer- und Entwicklungsmassnahmen vereinbart.

**Controlling** | Nach jedem Trainings-Modul werden die verschiedenen Teilnehmer-Feedbacks analysiert und ausgewertet, um kurzfristige Anpassungen an den Folge-Modulen vornehmen zu können. Nach Abschluss des Gesamtprogramms werden Inhalt, Methode und Ablauf einem systematischen Review-Prozess unterzogen und die Erreichung der vereinbarten Lernziele mit dem Auftraggeber überprüft.

Wasser folgt dem stetigen Lauf der Natur, ist ständig in Bewegung, verändert sich, überwindet Hindernisse und verfolgt konsequent und unaufhaltsam seinen Weg. Genauso passen wir unser HRdevelopment immer wieder den veränderten Anforderungen und Rahmenbedingungen an.



In nahezu allen Kulturen verfügt Wasser über einen hohen Symbolwert und gehört zu jenen Dingen, die unser Leben nachhaltig beeinflussen und prägen. HRdevelopment schafft Identifikation und eine gemeinsame Führungskultur auf sämtlichen Hierarchie-ebenen. Ein Prozess mit Symbolwert und nachhaltiger Wirkung.

**Unsere Assets** | Die ausgeprägten Qualitäten und vielseitigen Eigenschaften machen Wasser zu einem lebensnotwendigen Element – ohne Wasser kein Leben. Der unternehmerische Erfolg hängt massgeblich von den Qualitäten und Eigenschaften Ihrer Führungskräfte ab – ohne Führung kein Erfolg. Mit HRdevelopment schaffen Sie die notwendigen Voraussetzungen für eine erfolgreiche Führungskultur in Ihrem Unternehmen. Denn HRdevelopment ist:

**Massgeschneidert** | Die genaue Diagnose der Entwicklungsfelder des Teilnehmerkreises und die Klärung der unternehmensspezifischen Anforderungen ermöglichen ein massgeschneidertes HRdevelopment.

**Effektiv** | Der direkte Einbezug der übergeordneten Führungskräfte als Co-Trainer und Lerncoaches ermöglicht eine stufen- und organisationsübergreifende Entwicklung der Führungskompetenzen.

**Umsetzungsorientiert** | Die unternehmensspezifische Ausgestaltung und der hohe Praxisbezug von HRdevelopment stellt den notwendigen Lernttransfer sicher und gewährleistet eine nachhaltige Wirkung der Lerninhalte.

**Flexibel** | Die modulare Konzeption von HRdevelopment erlaubt eine bedarfsorientierte und flexible Anpassung der inhaltlichen und methodischen Schwerpunkte auf den jeweiligen Teilnehmerbedarf. Umfang und Zeitrahmen werden den spezifischen Zielsetzungen und Rahmenbedingungen angepasst.

**Entwicklungsorientiert** | Mit jedem Teilnehmer wird zu Beginn eine individuelle Standortbestimmung zur Identifikation seiner persönlichen Trainings- und Entwicklungsschwerpunkte durchgeführt. Auf dieser Grundlage wird jeder Teilnehmer von HRdevelopment gezielt gefördert und erhält dadurch seine individuelle Entwicklungsplattform.

**Nachhaltig** | Am Schluss von HRdevelopment wird mit jedem Teilnehmer und seinem Vorgesetzten ein ausführliches Feedback-Gespräch über die persönlichen Lern- und Entwicklungsfortschritte geführt. Dabei werden gleichzeitig die weiterführenden Massnahmen on-the-job gemeinsam vereinbart.

Unsere Referenzen | Jedes Unternehmen ist einzigartig – und deshalb definieren wir die Zusammenarbeit mit jedem unserer Kunden individuell, das heisst, bedarfs- und lösungsorientiert.

BOSS Business Consulting zeichnet sich durch eine langjährige Erfahrung in der Konzeption, Entwicklung und Durchführung von unternehmensspezifischen Management- Development-Programmen aus. Alle unsere Berater verfügen über einen betriebswirtschaftlichen und/oder psychologischen Hintergrund und zeichnen sich durch eine hohe Expertise aus, welche sie durch mehrjährige Praxis in verschiedenen Branchen und Unternehmen erworben haben.

In den vergangenen Jahren konnten wir eine Vielzahl von Management-Development-Programmen auf verschiedenen Hierarchiestufen durchführen. Für ausgewählte Referenz- auskünfte vermitteln wir Ihnen gerne den Kontakt zu unseren Ansprechpartnern.

Zu unseren Kunden im HRdevelopment zählen unter anderem:

- Agility Logistics
- Allreal
- Avery Dennison
- Bär & Karrer
- Basler Versicherungen
- BD Kanton Zürich
- Cargologic
- Coca-Cola Beverages
- Coop
- CSS Versicherung
- Endress & Hauser
- ERNIE International AG
- Ernst & Young
- Fostag
- Industrielle Werke Basel
- Interdiscount
- BVU Kanton Aargau
- Kistler Group
- Lonza Group
- Man Investments
- Panalpina
- Philip Morris
- Ringier
- SAP Schweiz
- Steiner
- St. Galler Kantonalbank
- SVA Aargau
- Swica
- Swisscom
- UBS
- Zurich Financial Services

Wasser ist das beste natürliche Lösungsmittel. Es verbindet sich harmonisch mit anderen Stoffen und schafft dadurch neue Substanzen und Qualitäten. Mit der Verbindung von langjähriger Erfahrung und ausgewiesener Expertise schaffen wir immer wieder neue Lösungen im Management Development.



**BOSS** Business Consulting AG  
Neugasse 15  
6300 Zug  
Phone +41 41 725 36 66  
Fax +41 41 725 36 60  
[www.bossconsult.com](http://www.bossconsult.com)