



# HR | assessment

Kein Baum ist wie der andere

**Professionelle Assessments und Potenzialanalysen**





**Unser Ansatz** | BOSS Business Consulting hat ein effizientes Verfahren zur systematischen Beurteilung und Auswahl von Mitarbeitern entwickelt. Wir setzen auf die Simulation erfolgsentscheidender Aufgaben und ergänzen sie gezielt durch ausgewählte Testverfahren und strukturierte Interviews.

HRassessment ist ein bewährtes Instrument für die systematische Auswahl und Entwicklung von Potenzialträgern. Es liefert zuverlässige und aussagekräftige Grundlagen für wichtige Personalentscheide.

Mit HRassessment lassen sich die verschiedensten Anwendungsformen bedarfsorientiert und modular realisieren. Wie zum Beispiel:

- als Auswahl- und Selektionsverfahren für interne und externe Kandidaten
- als Audit-Prozess zur Plausibilisierung der vorhandenen Kernkompetenzen und Evaluierung von funktionspezifischen Defiziten
- als Standortbestimmungsinstrument zur Identifikation des persönlichen Stärken- und Schwächenprofils
- als Entwicklungsplattform zur Analyse des individuellen Entwicklungsbedarfs

Persönlichkeiten können so vielfältig und unergründlich sein wie ein dichter Wald. HRassessment hilft Ihnen, Licht ins Dunkel zu bringen und die vorhandenen Entwicklungspotenziale Ihrer Mitarbeiter gezielt und treffsicher zu identifizieren.



Jeder Baum kennt seine eigenen Gesetze und braucht die nötigen Voraussetzungen für sein Wachstum. Erst wer diese kennt und versteht, kann seine Entwicklung gezielt unterstützen und fördern – ein Grundgedanke, der auch unserem Verständnis von HRassessment entspricht.

**Unser Vorgehen** | Jedes HRassessment ist modular aufgebaut und individuell auf den jeweiligen Diagnosebedarf abgestimmt. Strukturierte Interviews, psychometrische Testverfahren, Business Cases, individuelle Leistungsanalysen sowie stufengerechte Gesprächs- und Führungssituationen werden bedarfsorientiert entwickelt und aufeinander abgestimmt. Der Praxisbezug ist jederzeit gewährleistet, die Aussagekraft und Treffsicherheit der Ergebnisse überdurchschnittlich hoch.

**Konzeption** | Am Anfang steht die Analyse des jeweiligen Kundenbedarfs. Gemeinsam legen wir Ziel und Zweck des Assessments fest und identifizieren die erfolgsrelevanten Anforderungen der Zielfunktion. Auf dieser Grundlage entwickeln wir ein massgeschneidertes Assessment-Konzept mit funktionsspezifischen Übungen und Beurteilungssituationen.

**Durchführung** | Jedes Assessment ist für beide Seiten eine grosse Herausforderung. Transparenz, Fairness, Respekt und Nachvollziehbarkeit erhalten die gebührende Gewichtung. Der gesamte Prozess sowie die Beurteilungsschwerpunkte und das methodische Vorgehen werden zu Beginn mit dem Kandidaten ausführlich besprochen.

HRassessment kombiniert unterschiedliche Methoden und Übungen. Aufgrund des hohen Praxisbezugs verhält sich der Kandidat authentisch. Die konkreten Kommunikations- und Verhaltensmuster können so systematisch beobachtet und bewertet werden. Die situative Anpassung des Verfahrens ist jederzeit gewährleistet.

**Nachbereitung** | Im Anschluss werden die Diagnoseergebnisse analysiert und im Quervergleich interpretiert. Jeder Kandidat erhält ein ausführliches Feedback in Bezug auf sein persönliches Stärken- und Schwächenprofil sowie die notwendigen Entwicklungsfelder. Der Auftraggeber erhält einen vertraulichen Assessment-Bericht mit einer detaillierten Beurteilung und konkreten Entscheidungsempfehlung. Im Bedarfsfall werden die einzelnen Assessment-Ergebnisse dem Entscheidungsgremium präsentiert und erläutert. Eine effiziente und effektive Art der Entscheidungsfindung.



**Unsere Prinzipien |** Das Wachstum der Bäume vollzieht sich nach festen Prinzipien. Die Formgebung und Ausgestaltung der einzelnen Baumarten sind bereits im Kern festgelegt und dennoch unterscheidet sich jeder Baum vom anderen. Genauso verhält es sich auch bei unseren HRassessments. Kein Konzept ist gleich wie das andere und dennoch basieren alle auf denselben Prinzipien.

**Praxisbezug |** Die funktionsspezifischen Beurteilungskriterien werden in enger Abstimmung mit dem Auftraggeber definiert. Die einzelnen Verfahrensschritte simulieren praxisrelevante Aufgaben und Problemstellungen der künftigen Funktion.

**Transparenz |** Die Beurteilungsgrundlagen und die Methodik sind für alle Beteiligten transparent und nachvollziehbar. Die Kandidaten fühlen sich fair behandelt, die Ergebnisakzeptanz ist ausgesprochen hoch.

**Relevanz |** Aus jeder Analyse wird eine klare Empfehlung abgeleitet und mit dem Auftraggeber im Detail besprochen. Einstellungs-, Beförderungs- und Entwicklungsentscheidungen erhalten so die nötige Relevanz.

**Substanz |** Nach jedem HRassessment liegt ein ausführliches Stärken- und Schwächenprofil mit einer detaillierten Auswertungssystematik vor. Jeder Kandidat erhält ein mündliches Feedback sowie entsprechende Entwicklungsempfehlungen.

**Validität |** Die zur Anwendung kommenden Methoden und Instrumente sind mehrfach erprobt und empirisch abgestützt. Die Treffsicherheit und Vorhersagegültigkeit der Aussagen sind evident – das Risiko von Fehlentscheidungen drastisch reduziert.

Weltweit existieren ca. 30000 verschiedene Baumarten. Um die Unterschiede und Charakteristika der einzelnen Arten zu bestimmen, brauchte die Biologie über 200 Jahre. Dank HRassessment sind wir heute in der Lage, das Eignungsprofil eines Kandidaten innert weniger Stunden treffsicher zu diagnostizieren.



Bäume können vegetativ durch Pflanzteilung oder generativ durch Aussaat vermehrt werden. Worauf es ankommt, ist das Know-how, die Erfahrung und der ganzheitliche Ansatz – genauso wie bei einem professionellen HRassessment.

**Unsere Assets** | Die Qualitäten und Eigenschaften der Bäume werden in der Natur durch das Prinzip der natürlichen Selektion bestimmt. Für die differenzierte Beurteilung von Mitarbeiterpotenzialen braucht es neben validierten Verfahren auch die nötige Erfahrung und Professionalität. Im Zusammenhang mit unserem HRassessment bedeutet dies:

**Know-how** | Dank unserer langjährigen Erfahrung im Zusammenhang mit zahlreichen Assessment-Mandaten verfügen wir über ausgewiesene Kompetenzen in der Konzeption, Entwicklung und Durchführung von verschiedenen Assessmentverfahren: vom Einzel-Assessment über Gruppen-Assessments, bis hin zu Development-Centern und ganzen Management-Audits.

**Expertise** | Sämtliche Assessmentverfahren werden von ausgewiesenen AC-Experten mit psychologischer Grundausbildung sowie mehrjähriger Linienerfahrung und entsprechender Assessmentpraxis durchgeführt. Sie zeichnen sich durch eine ausgeprägte Beurteilungs- und Feedbackfähigkeit aus.

**Businessbezug** | Sämtliche Aufgabenstellungen und Übungen von HRassessment werden auf die spezifischen Anforderungen der Zielfunktion ausgerichtet. Dadurch können nicht nur die persönlichen Fähigkeiten und Eigenschaften der Kandidaten analysiert werden, sondern vor allem auch die spezifischen Denk- und Verhaltensmuster im jeweiligen Businesskontext beurteilt werden.

**Flexibilität** | Die modulare Konzeption von HRassessment erlaubt eine flexible und kurzfristige Anpassung der inhaltlichen und methodischen Schwerpunkte. Im Weiteren sind die einzelnen Assessoren jederzeit in der Lage, die methodischen Verfahren situativ und bedarfsorientiert anzupassen.

**Unsere Referenzen** | Jedes Unternehmen ist einzigartig – und deshalb definieren wir die Zusammenarbeit mit jedem unserer Kunden individuell, das heisst, bedarfs- und lösungsorientiert.

BOSS Business Consulting zeichnet sich durch eine langjährige Erfahrung in der Konzeption, Entwicklung und Durchführung von unternehmensspezifischen Assessment-Verfahren aus. Alle unsere Berater verfügen über einen psychologischen und/oder betriebswirtschaftlichen Hintergrund und zeichnen sich durch eine hohe Expertise aus, welche sie durch mehrjährige Praxis in verschiedenen Branchen und Unternehmen erworben haben.

In den vergangenen Jahren konnten wir verschiedene Formen von Assessments auf unterschiedlichen Hierarchiestufen durchführen. Für ausgewählte Referenzauskünfte vermitteln wir Ihnen gerne den Kontakt zu unseren Ansprechpartnern.

Zu unseren Kunden im HRassessment zählen unter anderem:

- Aargauische Kantonalbank
- Allianz Versicherung
- Allreal
- AON Schweiz
- Berner Kantonalbank
- Bossard
- Coca-Cola Beverages
- Credit Suisse
- EVD
- Endemol
- Erdgas Zürich
- GaleniCare
- HFGZ
- Implenia
- Janssen Cilag
- Kanton Aargau
- Kanton Zürich
- KKL Luzern
- Lodestone
- Philip Morris
- PwC
- Publigroupe
- Raiffeisen
- RBS Coutts
- Redbull
- Ringier
- SAP Schweiz
- Siemens
- St. Galler Kantonalbank
- Stadt Luzern
- Stadt Zürich
- Stadtpolizei Zürich
- Steiner
- STO
- SVA Aargau
- Swisscom
- T-Systems
- UBS
- VBL
- VBZ
- Vitra Management
- VIVA Luzern

Die Tropen bieten den üppigsten Baumwuchs. In der subtropischen Zone finden sich die immergrünen Bäume, in der gemässigten Zone dominieren die Laub- und Nadelbäume – mit HRassessment bieten wir massgeschneiderte Lösungen für jedes Unternehmensklima.



**BOSS** Business Consulting AG

Neugasse 15

6300 Zug

Phone +41 41 725 36 66

Fax +41 41 725 36 60

[www.bossconsult.com](http://www.bossconsult.com)