

SEC - Senior Consultant	
Funktion	Senior Consultant
Zweck	Selbständiges Account- und Projektmanagement sowie Erbringen von eigenständigen Beratungsleistungen in einem oder mehreren Themenbereichen des Human Resources Management unter Einhaltung der geltenden Qualitäts- und Leistungsstandards
Hauptaufgaben	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Erbringen von eigenständigen Beratungsleistungen ▪ Erstellen von bedarfsorientierten Analyseberichten und kundenspezifischen Lösungskonzepten ▪ Inhaltliche Führung, Koordination und Management von Projekten unterschiedlicher Grösse und Komplexität ▪ Fachliche Führung der Teilprojektleiter und Projektmitarbeiter ▪ Sicherstellen der eigenen Zielerreichung und vereinbarten Umsatzbeiträge ▪ Zeitgerechte Administration und Dokumentation der erbrachten Beratungsleistungen ▪ Aktives Account-Management zur gezielten Weiterentwicklung der Kundenbeziehungen ▪ Akquisition von Neukunden und Projekten im gesamten Leistungsspektrum ▪ Gezielter Auf- und Ausbau der eigenen Kernkompetenzen und Beraterskills ▪ Aufbau- und Weiterentwicklung von marktfähigen Leistungsfeldern im eigenen Kompetenzbereich ▪ Marketingaktivitäten in eigener Sache (Fachartikel, Referate, Interviews etc.)
Rollen	Consultant für ausgewählte Themen- und Problemstellungen im HR Management Moderator/Trainer für die Vermittlung von spezifischen Lerninhalten und Verhaltensweisen Teammate im Rahmen von dedizierten Kunden- oder Inhouse-Projekten Feedbacker gegenüber Kollegen und Vorgesetzten
Verantwortung	...für den eigenen Honorarumsatz und die persönliche Zielerreichung ...für die eigene Leistungserbringung im Rahmen der vereinbarten Projektaufträge ...für die Akquisition und Weiterentwicklung von neuen bzw. bestehenden Top Clients ...für die Umsetzung der Company Values und geltenden Qualitäts- und Leistungsstandards
Berufliche Erfahrungen	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Der SEC verfügt über drei bis fünf Jahre berufliche Erfahrung im Beratungsgeschäft oder in einem Gebiet der Unternehmensführung mit einem starken HR Fokus. ▪ Der SEC verfügt über ausgewiesene Erfahrungen in der konzeptionellen und operativen Projektarbeit. ▪ Der SEC hat im Rahmen seines bisherigen Werdegangs bewiesen, dass er in der Lage ist, selbständig Kunden zu akquirieren, komplexere Projekte ergebnisorientiert zu führen und ein aktives Account-Management zu betreiben.
Ausbildung	Eine fundierte Ausbildung mit einem Hochschulabschluss sowie der Wille zur stetigen Weiterbildung werden vorausgesetzt.
Persönlichkeit	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Leistungsbereitschaft und Wille zum Erfolg ▪ Analytisch-konzeptionelles Denken ▪ Problemlösungsvermögen ▪ Kommunikationsfähigkeit ▪ Kundenorientierung ▪ Selbständigkeit <ul style="list-style-type: none"> ▪ Qualitätsorientierung ▪ Durchhaltevermögen ▪ Belastbarkeit ▪ Stressresistenz ▪ Flexibilität ▪ Teamfähigkeit
Sprachen	Verhandlungssicherheit und ein gepflegter Ausdruck in Deutsch und Englisch sind Voraussetzung.
Kompensation	Die Entlohnung des SEC ist leistungsorientiert und liegt bei Erfolg über den marktüblichen Werten. Ausserdem partizipiert er im Rahmen eines Erfolgsbeteiligungsprogramms für Mitarbeiter am gesamtunternehmerischen Erfolg.
Perspektive	Entwicklungspotenzial zum Business Line Manager und Mitglied der Geschäftsleitung