



HR | consulting

Visionen mit Weitsicht

Integrales Human Resources Management

Unser Ansatz | Der Erfolg eines Unternehmens hängt von vielen Faktoren ab. Um in der sich schnell verändernden globalen Geschäftswelt wettbewerbsfähig zu bleiben, müssen sich Unternehmen heute vermehrt darauf konzentrieren, ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gezielt und nachhaltig auf die veränderten Anforderungen vorzubereiten. Eindimensionale Lösungsansätze und kurzfristige Massnahmen genügen heute nicht mehr. Denn komplexe und anspruchsvolle Aufgaben verlangen integrierte und ganzheitliche Lösungen.

Mit unseren umfassende Beratungsleistungen bieten wir Ihnen massgeschneiderte Lösungen im gesamten Spektrum des Human Resources Management aus einer Hand. Wir begleiten Sie gezielt in Ihren anspruchsvollen Veränderungsprojekten von der strategisch-konzeptionellen Ausgestaltung neuer Lösungen bis zur operativen Umsetzung und Verankerung in der Praxis. Als ausgewiesene HR Experten mit mehrjähriger Linien- und Consulting-Erfahrung konzentrieren wir unsere Beratungsleistungen auf die bedarfsorientierte Konzeption, Entwicklung, Einführung und Umsetzung von unternehmensspezifischen HR Lösungen. Dabei gehen wir von einem integralen HR Management aus, welches die einzelnen Systeme, Prozesse und Instrumente auf die spezifischen Bedürfnisse und Anforderungen der betrieblichen Praxis ausrichtet und aufeinander abstimmt.

Ein guter Bergführer kann nicht nur alle Schwierigkeitsgrade problemlos klettern, sondern versteht es auch, die Route zum Gipfel den jeweiligen Verhältnissen und Rahmenbedingungen anzupassen – so führen auch wir unsere Kunden zum Erfolg.



Die gewissenhafte und umsichtige Vorbereitung einer Bergtour bestimmt im Wesentlichen die erfolgreiche Bezwingung des Gipfels. Gefahrenquellen und Gebietssonderheiten müssen ebenso bekannt sein wie die unterschiedlichen Voraussetzungen und Erfahrungen der gesamten Seilschaft. Berge sind unerbittlich – genau wie die Märkte. Sie verzeihen keine Fehler in der Strategie.

Unsere Leistungen | Unternehmen, die sich am Markt erfolgreich durchsetzen und gleichzeitig als attraktive Arbeitgeber gelten, überlassen ihr Human Resources Management nicht dem Zufall. Unser Leistungsspektrum für ein integrales HR Management wird diesem Anspruch gerecht:

HR Strategie | Die HR Strategie bildet einen integralen Bestandteil der Unternehmensstrategie und konzentriert sich auf die quantitative und qualitative Bedarfserfüllung des Human Capital. Dabei werden die unternehmerischen Schwerpunktziele und die entsprechenden Budgetpläne mit der HR Strategie abgestimmt und folgerichtig verknüpft. Wir unterstützen Sie bei der Definition Ihrer HR Strategie: In der Konzeption, Einführung und Umsetzung.

HR Prozesse | Die schnelle Reaktions- und Anpassungsfähigkeit auf veränderte Marktbedingungen wird immer mehr zum entscheidenden Wettbewerbsvorteil. Träger dieser Entwicklung sind die Mitarbeiter. HR Prozesse sind darauf auszurichten, qualifizierte Mitarbeiter durch ein hohes Corporate Image und attraktive Anstellungsbedingungen zu gewinnen sowie durch eine zukunftsorientierte Laufbahnplanung und eine transparente Salärpolitik langfristig an das Unternehmen zu binden. Gemeinsam gestalten wir mit Ihnen sämtliche HR Prozesse im Kontext der unternehmerischen Zielsetzungen.

HR Struktur | Mit einer konsequenten Ausrichtung des operativen Personalmanagements auf die unternehmerischen Geschäftseinheiten können die Bedürfnisse der verschiedenen Organisationsbereiche jederzeit professionell abgedeckt werden. Wir unterstützen Sie bei der Implementierung von geeigneten HR Strukturen und befähigen Ihre HR Mitarbeiter, ihre Rolle professionell und eigenverantwortlich wahrzunehmen.

Performance Management | Ein erfolgreiches Leistungsmanagement orientiert sich an den unternehmensstrategischen Zielen und verbindet sie mit der individuellen Leistung des Mitarbeiters. Voraussetzung dafür ist ein konsequenter Zielbildungsprozess mit einer verbindlichen Vereinbarung von Bereichs-, Abteilungs-, Team- und Mitarbeiterzielen. Wir beraten Sie bei der Optimierung und Weiterentwicklung ihres MbO-Prozesses in all seinen Facetten.

Compensation I Mitverantwortung und unternehmerische Initiative werden immer wichtiger – flexible Vergütungssysteme gehören heute zum Standard. Erfolgreiche Unternehmer schätzen einfache und nachvollziehbare Vergütungskonzepte mit variablen Elementen, die situativ angepasst werden können. Wir unterstützen Sie bei der Entwicklung und Einführung eines modularen Vergütungssystems.

Funktions- und Laufbahnmodelle I Ein plausibles Funktionsmodell bildet die notwendige Voraussetzung für eine systematische Laufbahn- und Entwicklungsplanung, aber auch die Basis für eine faire und transparente Salärpolitik. Wir entwickeln und implementieren mit Ihnen ein geeignetes Funktions- und Laufbahnmodell, inklusive einer abgestimmten Salärstruktur auf der Basis eines internen und externen Benchmarks.

Potenzial Assessment I Die aktuelle Arbeitsmarktsituation ist durch eine zunehmende Flexibilisierung der Arbeit und gleichzeitige Verknappung der qualifizierten Arbeitskräfte geprägt. Professionelle Assessments liefern nicht nur fundierte Entscheidungsgrundlagen bei der Rekrutierung von neuen Mitarbeitern, sondern sind auch die Basis für eine optimale Weiterentwicklung der internen Potenzial- und Leistungsträger. Wir sind Experten für funktions- und stufengerechte Assessments jeder Art.

Potenzial Management I Ein systematisches Potenzial Management bildet die notwendige Grundlage für eine zielgerichtete Mitarbeiterentwicklung und -förderung. Die individuellen Daten aus Potenzial Assessment und Leistungsbeurteilung werden systematisch erfasst und ausgewertet. Wir helfen Ihnen ein effizientes Potenzial Management mit praxisrelevanten und aussagekräftigen Auswertungs- und Reportingmöglichkeiten zu implementieren.

Potenzial Development I Die systematische Potenzialentwicklung ist eine nachhaltige Investition in das Human Capital eines Unternehmens. Dabei gilt es, geeignete Entwicklungs- und Weiterbildungsmaßnahmen zur gezielten Förderung von bestimmten Mitarbeitergruppen bereitzustellen. Wir unterstützen Sie in der Konzeption und Durchführung von bedarfsorientierten Trainings-Massnahmen sowie zielgruppenspezifischen Entwicklungsprogrammen.

Die Alpen sind ein Decken- und Faltengebirge aus der Tertiärzeit und sind aus dem wirkungsvollen Zusammenspiel von enormen geophysikalischen Kräften entstanden. Ein Musterbeispiel dafür, was durch die gezielte Konzentration der Kräfte erreicht werden kann. Performance Management, wie es die Natur uns lehrt.



In einer erfolgreichen Seilschaft muss man sich blind vertrauen können. Dies setzt voraus, dass man sich über die gemeinsamen Ziele und Erwartungen verständigt, die unterschiedlichen Fähigkeiten und Möglichkeiten kennt und respektiert. Darauf bauen auch wir unsere langfristigen Partnerschaften mit unseren Kunden.

Unsere Assets | Erfolgreiche Beratung setzt ein gemeinsames Verständnis und gegenseitiges Commitment voraus. Ein wesentlicher Grund, weshalb wir uns so intensiv mit den Vorstellungen und Erwartungen unserer Kunden auseinandersetzen:

Vorausdenken heisst für uns, die aktuellen Arbeitsmarktentwicklungen und künftigen Businessstrends rechtzeitig zu erkennen, das Know-how unserer Berater zielgerichtet weiter zu entwickeln und unsere Beratungsleistungen konsequent auf die damit verbundenen Herausforderungen auszurichten – dies entspricht unserem Verständnis von Excellence.

Hineindenken in die unternehmerische Situation unserer Kunden ist ein wesentlicher Bestandteil unseres Beratungsansatzes. Jeder Kunde hat seine eigenen Vorstellungen und Voraussetzungen, jedes Projekt seine eigenen Zielsetzungen und Rahmenbedingungen. Sich Zeit nehmen, die Ausgangslage und Problemsituation richtig zu erfassen und auf die spezifischen Bedürfnisse unserer Kunden eingehen – dies entspricht unserem Verständnis von Customer Focus.

Nachdenken über geeignete Lösungen ist ein anspruchsvoller Prozess, der in enger Zusammenarbeit und Partnerschaft mit unseren Kunden erfolgt. Dadurch entstehen nicht nur konzeptionelle Lösungen, die den unternehmensspezifischen Gegebenheiten und Bedürfnissen entsprechen, sondern gleichzeitig auch von den verantwortlichen Entscheidungsträgern akzeptiert und mitgetragen werden – dies entspricht unserem Verständnis von Commitment.

Umdenken bildet die notwendige Voraussetzung für jede Art von Veränderung. Deshalb konzentrieren wir unsere Beratungsleistungen nicht nur auf das Erstellen von konzeptionellen Lösungen, sondern begleiten und befähigen die verantwortlichen Leistungsträger auf sämtlichen Stufen bei der jeweiligen Umsetzung vor Ort – dies entspricht unserem Verständnis von Empowerment.

Überdenken der einzelnen Lösungen und Projektschritte im Sinne des konkreten Kundennutzens ist für uns eine unabdingbare Notwendigkeit. Im Rahmen eines kontinuierlichen Review- und Feedback-Prozesses überprüfen wir gemeinsam mit unseren Kunden die jeweiligen Projektfortschritte und erreichten Ergebnisse – dies entspricht unserem Verständnis von Success.

Ehrgeizige Projekte brauchen erfahrene und zuverlässige Partner



Unsere Referenzen | Jedes Unternehmen ist einzigartig – und deshalb definieren wir die Zusammenarbeit mit jedem unserer Kunden individuell, das heisst, bedarfs- und lösungsorientiert.

BOSS Business Consulting zeichnet sich durch eine langjährige Erfahrung in der Konzeption, Entwicklung und Durchführung von unternehmensspezifischen HR Lösungen aus. Alle unsere Berater verfügen über einen betriebswirtschaftlichen und/oder psychologischen Hintergrund sowie mehrjährige Businesserfahrung als HR- oder Ausbildungsverantwortliche. Durch die zahlreichen Mandate in verschiedenen Branchen und Unternehmen haben wir unser Fach- und Methoden-Know-how permanent weiterentwickelt und verfügen heute über eine ausgewiesene Expertise im HR Management.

In den vergangenen Jahren konnten wir zahlreiche Kunden von unseren Beratungsleistungen im HR Management überzeugen. Für ausgewählte Referenzauskünfte vermitteln wir Ihnen gerne den Kontakt zu unseren Ansprechpartnern.

Zu unseren Kunden im HRconsulting zählen unter anderen:

- | | | | |
|------------------------|-------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| ▪ Allianz Versicherung | ▪ Hewlett-Packard | ▪ Zühlke Egeering | ▪ Swiss Life |
| ▪ Axima | ▪ Kanton Zürich | ▪ Zurich Financial Services | ▪ Swisscom |
| ▪ Axpo | ▪ Lonza Group | ▪ Philip Morris | ▪ Swisscom IT Services |
| ▪ Bâloise | ▪ Man Investments | ▪ Raiffeisen | ▪ Syngenta |
| ▪ Baxter Healthcare | ▪ Manor | ▪ Ringier | ▪ Trans Adriatic Pipeline |
| ▪ BHF Bank Schweiz | ▪ Mettler Toledo | ▪ RUAG | ▪ UBS |
| ▪ BKW FMB Energie | ▪ Nagel Group | ▪ SAP Schweiz | ▪ Universität Zürich |
| ▪ Brechtbühl Logistics | ▪ NOK | ▪ Schindler Aufzüge | ▪ Universitätsspital Zürich |
| ▪ Clenia Schlössli | ▪ Novartis | ▪ SPZ Nottwil | ▪ Valora |
| ▪ Coca-Cola Beverages | ▪ Orange | ▪ Siemens | ▪ Winterthur Versicherung |
| ▪ Credit Suisse | ▪ Panalpina | ▪ Stadt Basel | ▪ ZVB |
| ▪ EGL | ▪ T-Systems | ▪ Stadt Zürich | ▪ Zühlke Engineering |
| ▪ Finnova | ▪ UBS | ▪ Stadtspital Waid | ▪ Zurich Financial Services |
| ▪ Galenica | ▪ Valora | ▪ Steuerbüro Schlickmann | |
| ▪ GaleniCare | ▪ Vitra | ▪ SVA Aargau | |



BOSS Business Consulting AG

Neugasse 15

6300 Zug

Phone +41 41 725 36 66

Fax +41 41 725 36 60

www.bossconsult.com